

Proiectul: Suport pentru Republica Moldova în stabilirea și fortificarea Autorității Naționale Desemnate, elaborarea cadrului strategic și dezvoltarea programului național de angajare cu Fondul Verde pentru Climă

Politica egalității de gen în realizarea Proiectelor finanțate din Fondul Verde pentru Climă

Introducere:

Fondul Verde pentru Climă (FVC), în baza Politicii de gen și a Planului de acțiuni, are drept scop *reducerea disparităților de gen și introducerea dimensiunii egalității de gen în cadrul proiectelor finanțate din Fond.*

Obiectivele FVC prevăd:

- înregistrarea și sporirea indicatorilor pozitivi, eficienți, durabili și echitabili privind schimbările climatice;
- fortificarea în mod egal a capacităților și rezilienței femeilor și bărbaților în abordarea schimbărilor climatice;
- atenuarea riscurilor potențiale pentru femei și bărbați în cadrul proiectelor;
- susținerea reducerii decalajelor de gen din cauza vulnerabilităților sociale, economice și de mediu exacerbate de schimbările climatice.



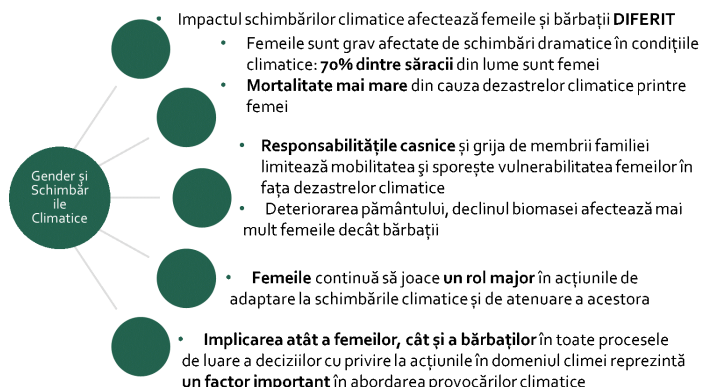
Cuvinte cheie: egalitatea de gen, abordarea integratoare a egalității de gen, diferențe de gen, discrepanțe de gen, nevoile femeilor și ale bărbaților, indicatori sensibili la gen.

Conținut:

Autoritatea Națională Desemnată (AND), în contextul politicii de gen a FVC, va asigura valorificarea abordării integratoare a egalității de gen (gender mainstreaming) în toate procedurile și documentele legate de proiectele Fondului.

Abordarea integratoare a egalității de gen în activitatea AND reprezintă includerea sistematică a necesităților, intereselor și priorităților relevante a femeilor și bărbaților, în contextul schimbărilor climatice, în toate politicile și activitățile instituțiilor din domeniu.

Astfel, la formarea Autorității Naționale Desemnate (AND), se va ține cont de reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților.



Programul de țară pe componentul de adaptare va fi elaborat având în vedere dimensiunea de gen la identificarea priorităților, formularea activităților, programarea resurselor.

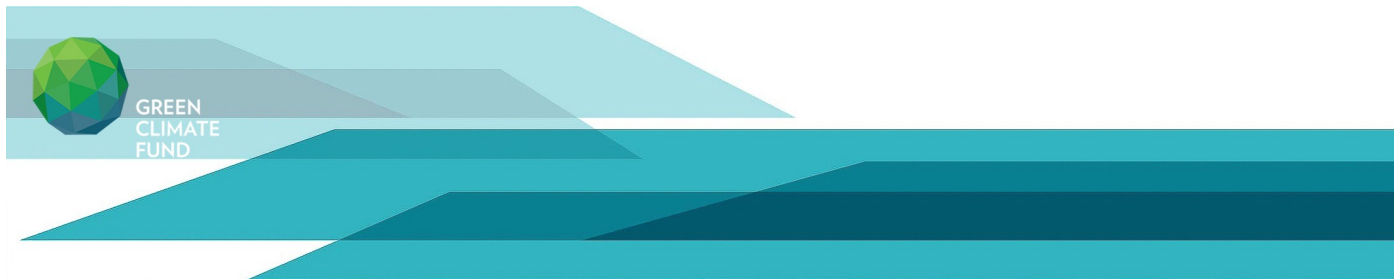
Atenție sporită se va acorda indicatorilor calitativi și cantitativi de monitorizare sensibili la dimensiunea de gen, de impact și de rezultat, prin includerea acestora în cadrele de gestionare a rezultatelor și de măsurare a performanței (GCF / B.08 / 07).

Prin procesul de acreditare și luând în considerare abordarea adecvată pentru acreditare, entitățile vor fi obligate să respecte politica de gen a Fondului. De asemenea, li se va cere să dispună de politici, proceduri și competențe care să pună în aplicare politica de gen a Fondului.

După acreditare și la nivel de proiect / program, Entitatea Acreditată va fi responsabilă pentru implementarea politicii de gen în ceea ce privește proiectul / programul aprobat de Fond prin identificarea și implementarea proiectelor în țară, precum și pentru raportarea rezultatelor.

Aplicarea orientărilor Fondului privind evaluările inițiale socioeconomice și de gen, precum și garanțiile de mediu și sociale ale Fondului în raport cu proiectul / programul este obligatorie.

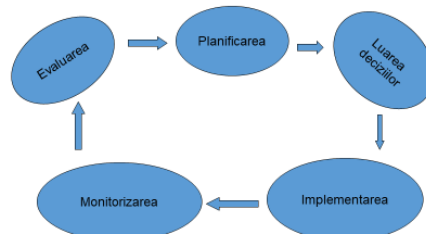
Activitatea AND și a entităților acreditate trebuie să fie aliniate la politicile și prioritățile naționale privind egalitatea de gen și politica de gen a Fondului. La fel, urmează conexiunea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (egalitatea de gen fiind abordată ca un fir roșu în cadrul tuturor obiectivelor, nu numai în baza ODD 5 specific).



Instrumente în domeniul egalității de gen în Republica Moldova:

- Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
- Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia / Aria de intervenție: Schimbările climatice
- Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012
- Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Care sunt punctele cheie de intrare pentru incorporarea egalității de gen



Concluzii:

- Includerea perspectivelor de gen în aplicarea garanțiilor sociale și de mediu este obligatorie pentru proiectele / programele în conformitate cu cerințele specifice ale proiectelor / programelor Fondului, în conformitate cu Decizia B.07 / 02.
- Asigurarea analizei impactului de gen la diferite etape ale procesului de pregătire, evaluare, aprobare și monitorizare a proiectelor de către organismele relevante (AND, Secretariat), este obligatorie.
- AND urmează să verifice, prin procedura fără obiecții (no-objection procedure), că propunerile de proiecte sunt aliniate la politicile de gen ale Republicii Moldova și FVC, precum și la politicile și prioritățile privind schimbările climatice. Totodată, se recomandă revizuirea planurilor, programelor și proiectelor naționale privind schimbările climatice în vederea includerii dimensiunii de gen în acestea.
- Consultarea publică, luarea deciziilor în timpul pregătirii și implementării proiectelor și programelor, monitorizării și evaluării, trebuie să includă reprezentante și a ONG-urilor/grupurilor de femei.
- AND-urile și entitățile pot solicita din partea Fondului sprijinul în ceea ce privește instruirea în materie de gen și consolidarea capacităților în domeniul egalității de gen în contextul schimbărilor climatice.

Referințe:

- GCF Handbook DECISIONS, POLICIES AND FRAMEWORKS AS AGREED BY THE BOARD OF THE GREEN CLIMATE FUND THROUGH DECEMBER 2017
- Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017-2021 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia
- The 2030 Agenda for Sustainable Development
- Legea nr. 5-XVI cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (2006)
- Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012
- Legea Nr. 71 din 14.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative (cota de gen, publicitatea sexistă)

Informație de contact:

Oficiul Schimbarea Climei,
Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului al Republicii Moldova
MD-2004, mun. Chișinău,
str. Mitropolit Dosoftei 156a, of. 37
Tel/Fax: +373 22 232247; E-mail: adapt@clima.md



MINISTERUL AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA

